

## COMPARTO

### FONDO ART. 9 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017 e limitatamente al fondo di cui all'art. 9 del comparto è stata adottata una delibera di rettifica n° 388 dell'11.09.2017.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

#### *Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 9 del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

<u>F/do art. 9 anno 2016</u>	<u>F/do art. 9 anno 2017</u>
<u>5.432.405,45</u>	<u>5.432.405,45</u>

#### *Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

F/do art. 9 CCNL 31.07.2009: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica Euro 5.432.405,45

#### *Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

## MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Comune qualificazione professionale

Indennità Professionale specifica

Indennità Coordinamento

Fasce retributive

Eccedenza Fasce Retributive

Posizioni Organizzative

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione l'indennità Comune Qualifica professionale, l'Indennità Professionale Specifica, l'Indennità di Coordinamento e le fasce Economiche già in godimento dei dipendenti.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

È regolata dall'attività negoziale la progressione economica, per la quale l'Amministrazione, a seguito di richiesta da parte delle OO.SS. di categoria, procederà all'indizione di selezione interna per un costo complessivo di € 54.000,00 spesa che trova copertura nel fondo.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Anno 2017 euro **5.432.405,45**

Così suddivisi:

Ruolo	Ruolo Tecnico T.I.	Ruolo Tecnico T.D.	Ruolo Sanitario T.I.	Ruolo sanitario T.D.
Amministrativo T.I.				
518.035,55	390.031,12	52.932,45	4.320.225,31	151.181,02

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

ANNO 2016	ANNO 2017
TOTALE FONDO art. 9	EURO ..... 5.432.405,45
EURO ..... 5.432.405,45	
	Così distinto:
	Ruolo Amministrativo T.I. ...518.035,55
	Ruolo Tecnico T.I. ....390.031,12
	Ruolo Tecnico T.D.....52.932,45
	Ruolo Sanitario T.I..... 4.320.225,31
	Ruolo Sanitario T.D.....151.181,02

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017 e successiva di rettifica n. 388 dell'11.9.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU  
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi

COMPARTO

FONDO ART. 8 DEL CCNL 2006/2009

**MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

-Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 8 del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

*Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

*Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

<u>F/do art. 8 anno 2016</u>	<u>F/do art. 8 anno 2017</u>
1.149.501,36	1.149.501,36

## Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno 2016 -F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....1.149.501,36

## Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

## MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è la Produttività Collettiva.

### Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

### Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La Produttività Collettiva sarà ripartita nella misura del 60% per la performance individuale e del 40% per quella collettiva.

### Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

### Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017 euro 1.149.501,36

Così suddivisi:

RUOLO AMM.VO T.I.	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
139.494,06	181.420,21	22.523,21	708.182,20	97.881,68

### Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Anno 2016	Anno 2017
<p><u>F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.</u> Euro..... 1.149.501,36</p>	<p><u>F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro</u> <u>1.149.501,36</u></p>

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU  
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi

COMPARTO

FONDO ART. 7 DEL CCNL 2006/2009

**MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

*Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

-Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 7 del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

*Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

*Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

<u>F/do art. 7 anno 2016</u>	<u>F/do art. 7 anno 2017</u>
<u>4.299.122,74</u>	<u>4.299.122,74</u>

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

ANNO 2017

F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro 4.299.122,74

### MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.7 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Rischio Radiologico;

Indennità Servizio Notturmo-Festivo e Fest. ridotto;

Indennità di Turno (2 o 3);

Indennità Terapia Intensiva e sub Intensiva;

Indennità Pronta Disponibilità;

Straordinario in Reperibilità;

Straordinario Feriale;

Straordinario Notturmo e Festivo;

Indennità centralinisti ciechi;

Indennità di profilassi antitubercolare;

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Sarebbero regolate dalla contrattazione integrativa la Pronta Disponibilità e l'Istituto dello Straordinario, ma l'esiguità del fondo e l'esigenza di garantire i LEA necessariamente in alcuni reparti non consentono una negoziazione. Pertanto per la Pronta Disponibilità al momento resta confermato il Piano relativo all'anno 2016.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Anno 2017 euro 4.299.122,74 così distinto:

Ruolo Amministrativo T.I.	Ruolo Tecnico T.I.	Ruolo Tecnico T.D.	Ruolo Sanitario T.I.	Ruolo sanitario T.D.
93.859,28	834.348,59	103.583,90	2.870.573,53	396.757,44

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del Fondo.

## Relazione tecnico-finanziaria

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

ANNO 2016	ANNO 2017
F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
Euro ..... 4.299.122,74	Euro ..... 4.299.122,74

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU  
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi